

ANUNT

Privind începerea procesului de recrutare și selecție pentru membrii Consiliului de Administrație al Societății ACET SA SUCEAVA

ASOCIAȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU APĂ ȘI CANALIZARE SUCEAVA (AJAC SUCEAVA), în calitate de autoritate tutelară, anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 7 membri în Consiliul de Administrație al Societății ACET SA SUCEAVA (5 neexecutivi + 2 executivi), în conformitate cu Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și Normele metodologice de aplicare aprobate prin HG nr. 722/2016.

Procedura de recrutare și selecție constă în:

- **Depunerea candidaturilor, care se va face până cel târziu 26.07.2017 ora 09,00.**
- **Selecția dosarelor, care se va face până cel târziu 28.07.2017.**
- **Interviul de selecție, care se va susține în termen de maxim 5 zile lucrătoare de la data limită pentru depunerea candidaturilor.**

Comisia de selecție împreună cu expertul independent specializat în recrutarea resurselor umane vor analiza documentele depuse în vederea selectării candidaților ce îndeplinesc condițiile de participare la interviu. Rezultatele selectării dosarelor se va afișa cu mențiunea admis/respins, însoțită de motivul respingerii dosarului pe site-ul AJAC Suceava și ACET SA Suceava.

Candidații declarați admiși ca urmare a verificării dosarelor de candidatură și care vor constitui astfel lista lungă conform OUG nr.109/2011, vor fi invitați să-și depună declarația de intenție și să participe la un interviu, care va avea loc la sediul ASOCIAȚIEI JUDEȚENE PENTRU APĂ ȘI CANALIZARE SUCEAVA (AJAC SUCEAVA), din strada Stefan cel Mare nr. 36 Suceava - Palatul Administrativ, jud Suceava. Interviul va consta în testarea abilităților manageriale cu luarea în considerare și a celor menționate în declarația de intenție. Candidații admiși după această etapă a procesului de selecție vor face parte din lista scurtă, care nu va putea conține mai mult de 5 candidați pe un post de administrator. Lista scurtă va fi înaintată Adunării Generale a Acționarilor în vederea numirilor finale.

1. CERINȚE GENERALE MINIME pentru toți candidații:

1.1. Sunt absolvenți (e) ai unei instituții de învățământ superior de lungă durată din domeniul tehnic, economic sau juridic, finalizate și atestate cu diplomă de licență sau echivalent;

1.2. Nu au fost destituiți (e) dintr-o funcție din cadrul unor instituții publice sau al unor întreprinderi cu capital majoritar de stat sau să nu fi avut încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;

1.3. Nu se află în conflict de interese care să îi/le facă incompatibili (e) cu exercitarea funcției de Administrator al societății ACET SA Suceava;

1.4. Nu au fost condamnați (e) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals, infracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism, republicată cu modificările și completările ulterioare sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare;

1.5. Au cunoștințe tehnice/ juridice/ economice și/sau financiare în domeniul serviciilor de utilități publice.

1.5.1. Pentru candidații cu pregătire economică sau juridică se solicită minim 5 ani de experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, audit financiar.

1.5.2. Pentru candidații cu pregătire în celelalte specialități cerute, se solicită **minim 3 ani** de experiență în funcții de conducere/administrare societăți în domeniul **de activitate al ACET SA Suceava**;

1.6. Au o vechime în muncă de minim 10 ani;

1.7. Au experiență în activitatea de administrare/ management a/al unor întreprinderi profitabile sau a/al unor societăți comerciale profitabile din domeniul de activitate al ACET SA Suceava;

1.8. Au cunoștințe și abilități care să le permită administrarea unei societăți ca ACET SA Suceava;

1.9. Nu fac parte din mai mult de 3 consilii de administrație ale unor regii autonome sau societăți comerciale, conform art. 33 din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

1.10. Îndeplinesc criteriile cerute prin OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și cele cuprinse în prevederile HG nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și Legea societăților nr. 31/1990 republicată cu modificările și completările ulterioare;

1.11. Au capacitate deplină de exercițiu, sunt apți din punct de vedere medical și din punct de vedere psihologic.

2. CRITERII DE EVALUARE:

Criteriile ce se vor folosi în cadrul procedurii de selecție sunt în conformitate cu prevederile HG nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice

Se vor urmări competențe de management: Conducere și decizie, Formulare de strategii și concepte, Planificare și organizare, Persuasiune și influențare, Capacitate de decizie, Abilități de comunicare și relaționare.

Interviul va fi bazat pe competențe, test psihometric și declarația de intenție.

Se va urmări în special:

- îndeplinirea cerințelor generale minime;
- competențe specifice sectorului;
- competențe de guvernare corporativă;
- integritatea candidatului;
- independența candidatului;
- abilități de comunicare interpersonală;
- capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora;
- alinierea declarației de intenție la scrisoarea de așteptări;
- înscrieri în cazierul judiciar.

Se vor avea în vedere următoarele:

- cel puțin doi dintre membrii Consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit financiar de cel puțin 5 ani;

- majoritatea membrilor Consiliului de administrație va fi formată din administratori neexecutivi și independenți;

- cel puțin doi membri ai Consiliului de administrație pot fi din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;

- cel puțin doi membri ai consiliului de administrație trebuie să aibă studii în domeniul tehnic;

- desemnarea membrilor consiliului de administrație se va face astfel încât să se asigure o diversificare a competențelor la nivelul consiliului de administrație al ACET SA Suceava;

3. BIBLIOGRAFIE:

- Legea 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- Legea serviciului de alimentare cu apă și de canalizare nr. 241/2006 cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, cu modificările și completările ulterioare.

4. DOCUMENTE NECESARE PENTRU DEPUNEREA CANDIDATURII:

1. Cerere de înscriere;
2. Curriculum Vitae;
3. Copia actului de identitate;
4. Doua scrisori de recomandare;
5. Copie după diploma(e) de studii;
6. Cazier judiciar și cazier fiscal **sau declarație pe proprie răspundere privind lipsa antecedentelor penale și fiscale;**
7. Documente/adeverințe în original din care rezultă experiența solicitată în administrarea / conducerea/managementul unor societăți comerciale, inclusiv din sectorul privat;
8. Adeverință medicală din care rezultă capacitatea deplină de exercițiu;
9. Copie carnet de muncă și extras revisal sau adeverință după caz;
10. Declarație pe proprie răspundere dată în conformitate cu prevederile art. 326 Cod Penal, că nu au fost destituiți (e) dintr-o funcție din cadrul unor instituții publice sau al unor întreprinderi cu capital majoritar de stat sau să nu fi avut încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
11. Declarație pe proprie răspundere dată în conformitate cu prevederile art. 326 Cod Penal că nu se află în conflict de interese care să îi/le facă incompatibili (e) cu exercitarea funcției de Administrator al societății ACET SA Suceava;
12. Declarație pe proprie răspundere dată în conformitate cu prevederile art. 326 Cod Penal că nu au fost condamnați (e) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals, infracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism, republicată cu modificările și completările ulterioare sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare;
13. Declarație pe proprie răspundere dată în conformitate cu prevederile art. 326 Cod Penal că nu fac parte din mai mult de 3 consilii de administrație ale unor regii autonome sau societăți comerciale, conform art. 33 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

14. Declarație pe propria răspundere dată în conformitate cu prevederile art. 326 Cod Penal, din care să rezulte îndeplinirea condițiilor prevăzute de art. 28, alin. (1) și art. 7 din OUG nr. 109/2011.
15. Membrii Consiliului de administrație în funcție, care solicită reinvestirea, vor trebui să prezinte în plus față de ceilalți candidați, cererea de reinvestire și raportul de activitate privind mandatul deja efectuat, potrivit art.28, alin.(7) din OUG nr. 109/2011.

Candidații care îndeplinesc cerințele prezentate mai sus și care se vor califica în etapa următoare a procesului de recrutare vor fi contactați pentru a depune declarația de intenție, susținerea interviului și testul psihometric.

Candidații interesați își pot depune candidaturile până la data de **26.07.2017**, ora **9.00**, data limită pentru depunerea acestora, la sediul ASOCIAȚIEI JUDEȚENE PENTRU APĂ ȘI CANALIZARE SUCEAVA (AJAC SUCEAVA) din strada Ștefan cel Mare nr. 36 Suceava - Palatul Administrativ, jud Suceava.

Candidaturile vor fi însoțite de documentele solicitate, în plic închis. Pe plic se va menționa: **“Aplicatie pentru Consiliul de Administratie al ACET SA Suceava. A nu se deschide pana la data de 26.07.2017, ora 10.00”**.

Netransmiterea, în termenul indicat, a tuturor documentelor solicitate poate atrage după sine excluderea din procedura de recrutare si selecție.

Prin transmiterea aplicației, candidații își dau acordul implicit ca datele personale să fie procesate în scopul procedurii de recrutare si selecție, conform dispozițiilor legale în vigoare.

Relații suplimentare sau clarificări cu privire la desfășurarea selecției și conținutul dosarului pentru înscriere se pot obține prin email la adresa [**achizitii.ajac@yahoo.com**](mailto:achizitii.ajac@yahoo.com).