

**ASOCIAȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU APĂ ȘI CANALIZARE SUCEAVA** anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru desemnarea administratorilor pentru cele 3 posturi de membri rămase neocupate ai Consiliului de Administrație al Societății ACET S.A. Suceava, în conformitate cu Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată prin Legea nr. 111/2016 și normele de aplicare aprobate prin HG nr. 722/2016.

## **1. CERINȚE GENERALE:**

1.1 Nu au fost destituiți (e) dintr-o funcție din cadrul unor instituții publice sau al unor întreprinderi cu capital majoritar de stat sau să nu fi avut încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;

1.2 Nu se află în conflict de interese care să îi/le facă incompatibili (e) cu exercitarea funcției de Administrator al Societății ACET SA Suceava;

1.3 Nu au fost condamnați (e) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals, infracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism, republicată cu modificările și completările ulterioare sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare;

1.4 Sunt absolvenți (e) ai unei instituții de învățământ superior de lungă durată din domeniul tehnic, economic sau juridic, management, finalizate și atestate cu diplomă de licență sau echivalent;

1.5 Au minimum de cunoștințe, aptitudini și experiență necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de administrator;

1.6 Cunosc responsabilitățile postului și pot forma viziuni pe termen mediu și lung;

1.7 Au capacitatea de asumare a responsabilităților față de întregul consiliu și dau dovadă de integritate și independență;

1.8 Au cunoștințele necesare, aptitudinile și experiență în critica constructivă, muncă în echipă, comunicare, cultură financiară, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru a contribui la activitatea consiliului ca întreg.

1.9 Au o vechime în muncă de minim 7 ani;

1.10 Nu fac parte din mai mult de 3 consilii de administrație ale unor regii autonome sau societăți comerciale, conform art. 33 din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

1.11 Îndeplinesc criteriile cerute prin OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și cele cuprinse în prevederile HG nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și Legea societăților nr. 31/1990 republicată cu modificările și completările ulterioare;

1.12 Au capacitate deplină de exercițiu, sunt apți din punct de vedere medical și din punct de vedere psihologic.

## 2. COMPETENȚE:

Competențe evaluate: Comunicare, Capacitate de decizie, Planificare și organizare, Gandire comerciala, Persuasiune și influentare.

## 3. CRITERII DE EVALUARE

Interviu bazat pe competențe, test psihometric și în a doua etapă prezentarea declaratiei de intentie.

## 4. Documente necesare pentru depunerea candidaturii:

Curriculum Vitae;

Copia actului de identitate

Copie dupa diploma(e) de studii

Cazier judiciar si cazier fiscal sau declaratie pe proprie raspundere privind lipsa antecedentelor penale si fiscale

Adeverință medicală din care rezultă capacitatea deplină de exercițiu.

Copie carnet de muncă și extras revisal sau adeverință după caz.

Declarație pe propria răspundere dată în conformitate cu prevederile art. 396 Cod Penal, din care să rezulte îndeplinirea condițiilor prevăzute de art. 28, alin. (1) și art. 7 din OUG nr. 109/2011.

Declaratie pe propria raspundere ca aplicantul sa nu se afle intr-una din situatiile prevazute de art. 88 din Legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptie, precum si cele referitoare la conflictul de interese

Declaratie pe propria raspundere ca aplicantul nu face parte din mai mult de 3 consilii de administratie ale unor regii autonome sau societati comerciale, conform art. 33 din OUG 109/2011 actualizata prin Legea nr. 111/2016.

Declaratia de intentie – pentru candidatii aflati pe lista scurta

Candidații care îndeplinesc cerintele prezentate mai sus si care se vor califica in etapa urmatoare a procesului de recrutare vor fi contactați pentru a sustine interviul și testul psihometric.

Candidatii interesați își pot depune candidaturile până la data de **15.12.2017**, ora **9.00**, data limită pentru depunerea acestora la Registratura ASOCIAȚIEI JUDEȚENE PENTRU APĂ ȘI CANALIZARE SUCEAVA din strada Stefan cel Mare nr. 36 Suceava - Palatul Administrativ, jud Suceava

Candidaturile vor fi însoțite de documentele solicitate, în plic închis. Pe plic se va menționa: **“Aplicatie pentru Consiliul de Administratie/A nu se deschide pana la data de 15.12.2017, ora 10.00”**.

Netransmiterea, în termenul indicat, a tuturor documentelor solicitate poate atrage după sine excluderea din procedura de recrutare și selecție.

Prin transmiterea aplicatiei, candidații își dau acordul implicit ca datele lor personale sa fie procesate în scopul procedurii de recrutare și selecție, conform dispozițiilor legale.